



En gammal visdom från Dakotaindianerna, som förts vidare från generation till generation, säger att om man märker att man rider på en död häst, är den bästa strategin oftast att kliva av.





**I moderna organisationer
kan man se många
betydligt mer avancerade
strategier, som t ex:**





**Tillsätta en utredning som
skall studera den döda
hästen.**





Göra studiebesök i andra länder för att se hur man där rider på döda hästar.





Sänka kraven så att den döda hästens prestation blir mer acceptabel.



Köpa in en större piska.





**Hota den döda hästen med
avlivning.**





Göra en arbetsstudie för att se om den döda hästen skulle prestera bättre med mindre tunga ryttare.





**Hyra in ett bemannings-
företag för att rida den
döda hästen.**





Sätta samman flera döda hästar i ett fyrspann för att öka dragförmågan.





Argumentera att eftersom den döda hästen är billigare i drift och drar mindre overheadkostnader, så bidrar den ju egentligen *mer* till resultatet än många andra.





Befordra den döda hästen till chef.





**Men igen:
Dakotaindianernas
uråldriga visdom säger att
om man rider på en död häst
är den klokaste strategin
ändå oftast att stiga av...**

